Державна установа
«Центр громадського здоров'я Міністерства охорони здоров'я України» оголошує конкурс на залучення національного консультанта з моніторингу людських ресурсів у сфері ВІЛ в рамках проєкту «Посилення лікування ВІЛ-інфекції, спроможності лабораторної мережі, замісної підтримуючої терапії та програмного моніторингу в Україні в рамках Надзвичайної ініціативи Президента США з надання допомоги у боротьбі з ВІЛ/СНІД (PEPFAR)»

Назва позиції: національний консультант з моніторингу людських ресурсів у сфері ВІЛ

Термін надання послуг: грудень 2026 – вересень 2027

Інформація щодо установи:

Державна установа «Центр громадського здоров'я Міністерства охорони здоров'я України» (ЦГЗ) — санітарно-профілактичний заклад охорони здоров'я, головними завданнями якого є діяльність у галузі громадського здоров'я і забезпечення потреб населення шляхом здійснення епідеміологічного нагляду, виконання повноважень щодо захисту населення від інфекційних та неінфекційних захворювань, лабораторної діяльності, біологічної безпеки та біологічного захисту. ЦГЗ виконує функції головної установи Міністерства охорони здоров'я України у галузі громадського здоров'я та протидії небезпечним, особливо небезпечним, інфекційним та неінфекційним захворюванням, біологічного захисту та біологічної безпеки, імунопрофілактики, лабораторної діагностики інфекційних недуг, гігієнічних та мікробіологічних аспектів здоров'я людини, пов'язаних із довкіллям, національного координатора Міжнародних медико-санітарних правил, координації реагування на надзвичайні ситуації у секторі громадського здоров'я.

Завдання:

1. Здійснення комплексного аналізу електронної системи/рішення, раніше розробленого за підтримки I-TECH, зокрема структури, наявного функціоналу, переліку даних, механізмів збору та оновлення інформації, аналітичних можливостей, технічних обмежень та можливостей подальшого використання.
2. Проведення аналізу потреб у кадрових даних для планування та моніторингу послуг у сфері ВІЛ та визначення основних категорій працівників, інформація про яких має включатися до системи, зокрема медичних працівників та інших фахівців, залучених до профілактики, тестування, лікування та супроводу людей, які живуть з ВІЛ-інфекцією.
3. Надання пропозицій щодо мінімального набору даних про людські ресурси, включаючи характеристики кадрового забезпечення, місце роботи, професійну категорію/функції, залучення до надання відповідних послуг з ВІЛ, професійну підготовку та інші показники, необхідні для оцінки кадрової спроможності.
4. Надання пропозицій щодо визначення показників оцінки кадрового забезпечення та навантаження, що дозволятимуть зіставляти наявні людські ресурси з обсягом і потребами в наданні послуг з ВІЛ на рівні регіону та закладів охорони здоров'я (далі – ЗОЗ).

5. Надання пропозицій щодо порядку збору, верифікації та регулярного оновлення кадрових даних, визначення джерел інформації, відповідальних за внесення/оновлення даних та рекомендованої періодичності їх актуалізації.
6. Здійснення оцінки можливостей взаємодії HRIS з існуючими інформаційними системами та джерелами даних, зокрема в інформаційній системі «Моніторинг соціально значущих хвороб» та іншими релевантними інформаційними ресурсами, та підготовка пропозицій щодо можливих механізмів інтеграції/обміну даними.
7. Надання пропозицій щодо функціональних вимог до Human Resource Information System (далі – HRIS), зокрема, структури основних модулів, ролі користувачів, рівнів доступу, функції внесення та оновлення даних, формування звітів, аналітики та візуалізації.
8. Надання пропозицій щодо вимог до аналітичних панелей (dashboards) та інтерактивної карти кадрових ресурсів, які дозволятимуть відображати територіальний розподіл персоналу, кадрові прогалини та інші ключові показники для прийняття управлінських рішень. Здійснення збору, верифікації та аналізу кадрових даних для сформування профілю кадрового забезпечення ЗОЗ і визначення основних кадрових прогалини у сфері ВІЛ.
9. Надання пропозицій щодо подальшого розвитку HRIS за результатами проведеного аналізу, включаючи обґрунтований висновок щодо доцільності використання, модернізації або інтеграції раніше розробленого рішення I-TECH з існуючими інформаційними системами.

Професійні та кваліфікаційні вимоги:

- Вища освіта (ступінь магістра) у сфері охорони здоров'я, громадського здоров'я, управління, інформаційних технологій або суміжних галузях.
- Досвід професійної діяльності у сфері охорони здоров'я, громадського здоров'я, моніторингу та оцінювання або управління людськими ресурсами не менш як 5 років.
- Досвід збору, систематизації, верифікації та аналізу даних, зокрема щодо кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я.
- Досвід розроблення методологічних підходів, показників моніторингу, форм збору даних та підготовки аналітичних матеріалів.
- Розуміння принципів функціонування інформаційних систем, досвід формування функціональних вимог до електронних систем та аналітичних інструментів.
- Навички роботи з електронними базами даних, інструментами аналізу та візуалізації інформації.
- Знання організації системи охорони здоров'я України, зокрема особливостей кадрового забезпечення та надання послуг у сфері ВІЛ.
- Розуміння принципів захисту інформації, забезпечення конфіденційності даних та розмежування доступу користувачів інформаційних систем.
- Досвід взаємодії з державними установами, закладами охорони здоров'я та регіональними фахівцями.
- Вільне володіння українською мовою, відмінні аналітичні та організаційні навички.
- Високий рівень відповідальності, уважність до деталей, дотримання встановлених строків виконання завдань, здатність працювати самостійно та в команді.
- Досвід участі в розробленні, модернізації або впровадженні інформаційних систем, зокрема систем управління людськими ресурсами (HRIS).
- Досвід створення аналітичних панелей (dashboards), інтерактивних карт та інших інструментів візуалізації даних.

Резюме мають бути надіслані на електронну адресу: vacancies@phc.org.ua. В темі листа, будь ласка, зазначте: **«299-2026 національний консультант з моніторингу людських ресурсів у сфері ВІЛ»**

Термін подання документів – до 25 листопада 2026 року, реєстрація документів завершується о 18:00.

За результатами відбору резюме успішні кандидати будуть запрошені до участі у співбесіді. У зв'язку з великою кількістю заявок, ми будемо контактувати лише з кандидатами, запрошеними на співбесіду. Умови завдання та контракту можуть бути докладніше обговорені під час співбесіди.

Державна установа «Центр громадського здоров'я Міністерства охорони здоров'я України» залишає за собою право повторно розмістити оголошення про конкурс, скасувати конкурс, запропонувати договір з іншою тривалістю.