

**Державна установа  
«Центр громадського здоров’я Міністерства охорони здоров’я України» оголошує конкурс на відбір консультанта (психолог/соціальний працівник) для розробки Посібника з розвитку напрямку надання допомоги у відмові від куріння на рівні громади**

**врамках проєкту «Пріоритетність захисту здоров’я у питаннях формування та реалізації політики з контролю над тютюном»**

**Назва позиції:** консультант (психолог/соціальний працівник) для розробки Посібника

**Інформація щодо установи:**

Головним завданнями Державної установи «Центр громадського здоров’я Міністерства охорони здоров’я України» (далі – Центр) є діяльність у сфері громадського здоров’я. Центр виконує лікувально-профілактичні, науково-практичні та організаційно-методичні функції у сфері охорони здоров’я з метою забезпечення якості лікування хворих на cоціально-небезпечні захворювання, зокрема ВІЛ/СНІД, туберкульоз, наркозалежність, вірусні гепатити тощо, попередження захворювань в контексті розбудови системи громадського здоров’я. Центр приймає участь у розробці регуляторної політики і взаємодіє з іншими міністерствами, науково-дослідними установами, міжнародними установами та громадськими організаціями, що працюють в сфері громадського здоров’я та протидії соціально небезпечним захворюванням.

Проєкт «Пріоритетність захисту здоров’я у питаннях формування та реалізації політики з контролю над тютюном» впроваджує Центр громадського здоров’я за фінансової підтримки міжнародної організації Vital Strategies, Inc. Метою проєкту є зниження активного та пасивного рівнів вживання тютюну завдяки збереженню існуючих законів щодо боротьби з тютюном та підвищення якості надання допомоги у припиненні куріння шляхом підтримки та розвитку сервісу по відмові від куріння. Проєкт триватиме до 30 листопада 2025 року та впроваджуватиметься на національному та регіональному рівнях.

**Основні обов'язки**:

1. Аналіз міжнародного та національного досвіду щодо надання допомоги у припиненні куріння на рівні громади
2. Розробка окремих розділів Посібника (згідно з узгодженою структурою та форматом), що стосується, зокрема:

* Створення громади вільної від тютюну та роль соціальних служб в даному напрямку
* Організації груп взаємопідтримки
* Використання мотиваційного консультування та психологічних методик підтримки
* Можливості взаємодії громадських ініціатив, соціальних служб та волонтерства
* Проведення інформаційних кампаній та залучення громади та боротьби з курінням, тощо.

1. Напрацювання практичних рекомендацій для впровадження ефективних підходів до підтримки відмови від куріння у громадах.
2. Участь у робочих зустрічах з експертами проєкту для обговорення матеріалів, забезпечення узгодженості та відповідності загальній концепції Посібника.
3. Підготовка навчальних матеріалів та проведення тренінгу на основі розроблених розділів Посібника.

**Вимоги до професійної компетентності:**

* Вища освіта у галузі психології та соціальної роботи.
* Досвід роботи у сфері громадського здоров’я, зокрема у роботі з громадами.
* Досвід організації груп взаємопідтримки та проведення мотиваційного консультування
* Навички психологічної підтримки, обізнаність щодо поведінкових стратегій та взаємодії з вразливими групами населення.
* Вільне володіння українською мовою, знання англійської буде перевагою.

**Резюме мають бути надіслані електронною поштою на електронну адресу: vacancies@phc.org.ua.** В темі листа, будь ласка, зазначте: **«120-2025 Консультант (психолог/соціальний працівник) для розробки Посібника».**

**Термін подання документів – до 18 березня 2025 року,** реєстрація документів   
завершується о 18:00.

За результатами відбору резюме успішні кандидати будуть запрошені до участі у співбесіді. У зв’язку з великою кількістю заявок, ми будемо контактувати лише з кандидатами, запрошеними на співбесіду. Умови контракту можуть бути докладніше обговорені під час співбесіди.

Державна установа «Центр громадського здоров’я Міністерства охорони здоров’я України» залишає за собою право повторно розмістити оголошення про вакансію, скасувати конкурс на заміщення вакансії, запропонувати посаду зі зміненими обов’язками чи з іншою тривалістю контракту.